

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае
РЕШЕНИЕ

25.02.2022 г.

№ 2

**О требованиях законодательства об организации системы
управления охраной труда, работ по оценке и управлению
профессиональными рисками на предприятиях Пермского края**

С 1 марта текущего года вступает в силу Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", который вносит достаточно обширные изменения и дополнения в трудовое законодательство в области охраны труда.

Законодательно установлены основные принципы обеспечения безопасности труда (статья 209.1 Трудового кодекса РФ), которыми являются предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Дополненные обязанности работодателя предусматривают обеспечение систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

В Трудовом кодексе РФ более широко освещены вопросы, связанные с созданием и функционированием системы управления охраной труда, как основного инструмента по профилактике производственного травматизма.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (далее-СУОТ).

Каждый работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждено Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н. Оно разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель должен самостоятельно установить структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения о СУОТ.

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков», утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 г. № 926.

По информации Государственной инспекции труда в Пермском крае при проведении контрольных (надзорных) мероприятий и в ходе расследования несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда нередко выявляются нарушения по вопросам обеспечения работодателями создания и функционирования системы управления охраной труда, по оценке и управлению профессиональными рисками, включая идентификацию опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и составление их перечня, не определяются мероприятия по управлению и снижению рисков.

В связи с вышеизложенным, Совет по условиям и охране труда в Пермском крае **РЕШИЛ:**

Рекомендовать:

1. Работодателям:

1. Провести актуализацию Систем управления охраной труда с учетом требований законодательства в сфере охраны труда, вступающих в силу с 01 марта 2022 года.

2. При планировании СУОТ определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3. Выявление (идентификацию) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда РФ от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";

4. Для обеспечения функционирования СУОТ:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

5. Разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в организации.

Председатель совета, заместитель председателя
Правительства-министр промышленности,
предпринимательства и торговли Пермского края



А.В. Чибисов

