

Основание:

Указ губернатора Пермского края от 20 августа 2020 г. N 121 "О мероприятиях, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Пермском крае"

Какие требования по вакцинации установлены?

Согласно пункту 15.3 Указа N 121 руководителям организации рекомендовано в срок до 01 сентября 2021 года организовать мероприятия по вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работников, не имеющих медицинских противопоказаний, в количестве не менее 60% от штатной численности.

Какие могут быть мероприятия:

1. Заключение договора с медицинской организацией, которая приедет на территорию организации и обеспечит возможность работникам в рабочее время прохождения вакцинирования.
2. Информирование работников о возможностях прохождения вакцинации как по месту прикрепления к медицинской организации, так и в иных медицинских организациях по выбору работника.

Каким образом информировать о вакцинации?

Работодателю нужно не вести пропаганду вакцинирования, а разъяснять и информировать о вопросах профилактики коронавируса.

К такой профилактике, кроме вакцинирования относятся и другие мероприятия, такие как измерение температуры на входе, ношение масок и т.д.

Каким образом работодатель может осуществить такую информационно-разъяснительную работу? Это могут быть:

- листовки с описанием средств профилактики;
- плакаты с описанием средств профилактики;
- введение требования об информировании работником работодателя о плохом самочувствии, наличии температуры, признаков вирусного заболевания;
- инструкции службой охраны труда или непосредственными руководителями;
- информационно-разъяснительные рассылки по электронной почте и иным средствам коммуникации с работниками;
- выделение средств для коммуникации по этому вопросу, например, определенного адреса электронной почты, контактный телефон ответственной службы и т.д.

Как работодателю организовать проведение вакцинации для дистанционных работников?

Как работников, работающих на территории работодателя, так и работников, которые работают дистанционно, работодатель физически не может принудить работника к постановке вакцины. Он может только организовать проведение таких прививок.

При этом нормативная численность 60% должна рассчитываться из общего количества сотрудников, то есть включая дистанционных работников.

Вакцинация – разве это не право каждого человека самому решать делать ему прививку или нет?

Вакцинация – право любого человека, за исключением случаев, когда законодательно человек не может быть допущен к работе при отсутствии вакцинации. Но перечень таких работ ограничен Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825 "Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок".

Право принятия решения о постановке профилактической прививки установлено статьей 21 Конституции РФ. Также право на отказ от вакцинации и получение полной и объективной информации о вакцинации установлено п. 1 ст. 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ Об иммунопрофилактике инфекционных болезней ". Никто не вправе заставить человека делать прививку от гриппа, кори или иной болезни, в том числе коронавируса.

Какие последствия могут наступить для работодателя в случае невыполнения указанных требований? Что если сами работники будут отказываться от вакцинирования, несмотря на все меры, принятые работодателем?

На текущий момент никаких негативных последствий для работодателя наступить не может.

Чем может грозить работнику отказ от постановки вакцины?

Привлечь работника к уголовной или административной ответственности за отказ от вакцинации невозможно. Законодательство таких санкций не предусматривает.

Может ли сотрудник обратиться с жалобой в трудовую инспекцию или суд в случае, если его заставляют прививаться?

Да, работник может обратиться в инспекцию труда, в случае если будет считать, что нарушены его права со стороны работодателя, например, его незаконно не допускают к работе, лишая возможности трудиться.

Если работник считает, что нарушаются его конституционные права на отказ от вакцинации, он может обратиться в прокуратуру или суд.

Право на защиту своих интересов, в том числе на судебную защиту гарантировано каждому гражданину Конституцией РФ.

Можно ли мотивировать работников премиями за то, что работники поставили вакцину?

Работодатель не вправе принуждать работника проходить тестирование на Covid-19 или вакцинацию от Covid-19. Трудовым кодексом Российской Федерации запрещена дискриминация в сфере труда.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Установление работодателем дополнительного выходного дня, выплата премии исключительно для работников, прошедших вакцинацию от Covid-19, могут быть восприняты остальными работниками как дискриминация в сфере труда.

Какие последствия могут наступить для работодателя при незаконном отстранении от работы?

При незаконном отстранении от работы, работник имеет право обратиться за защитой своих интересов, в инспекцию труда, в прокуратуру, в суд.

В случае признания отстранения от работы незаконным, работодателя обяжут выплатить работнику за период отстранения от работы средний заработок.

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Чтобы уберечь персонал от заражения коронавирусом, следует принять следующие меры:

- организуйте "входной фильтр". Перед началом работы бесконтактно измеряйте сотрудникам температуру. Спрашивайте о состоянии их здоровья и тех, кто с ними проживает, о возможных контактах с больными и лицами, вернувшимися из другого региона России или из-за границы. Чтобы получать информацию, проводите опросы, предлагайте заполнить анкету;

- если у работника повышена температура или есть признаки инфекционного заболевания, его необходимо отстранить;

- у входа сделайте места обработки рук антисептиками или дезинфицирующими салфетками;

- организуйте бесконтактный прием корреспонденции.

Работодателям стоит свести к минимуму общение между сотрудниками и периодически дезинфицировать помещения. В этом помогут такие меры:

- сократите контакты между коллективами, которые не связаны рабочими процессами. Для этого можно разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах или организовать работу в несколько смен;

- определите сотрудников, которые отвечают за перемещение документов и вещей между отделами. Выдайте им средства защиты органов дыхания и перчатки;

- сделайте основными способами взаимодействия телефон и электронные средства связи;

- приостановите проведение любых массовых мероприятий;

- установите график посещения столовой. Если ее нет, для приема пищи выделите помещение с раковиной и дозатором с антисептиком;
- нанести сигнальную разметку на полу в местах скопления людей, чтобы работники соблюдали дистанцию не менее 1,5 м;
- всем, кто контактирует с посетителями, выдавайте одноразовые маски, дезинфицирующие средства, антисептики для обработки рук;
- ежедневно проводите влажную уборку с помощью вирулицидных средств. Дверные ручки, выключатели, оргтехнику и другие контактные поверхности нужно дезинфицировать каждые 2-4 часа;
- обеспечьте запас моющих и дезинфицирующих средств, масок, респираторов, перчаток минимум на 5 дней вперед;
- проветривайте рабочие помещения каждые 2 часа и применяйте в них бактерицидные облучатели воздуха рециркуляторного типа;
- проверяйте, используют ли работники средства индивидуальной защиты.

Рекомендуется следить за тем, чтобы в одном помещении одновременно находилось:

- до 50 кв. м - не более 5 человек;
- до 100 кв. м - не более 10 человек;
- до 200 кв. м - не более 25 человек;
- свыше 200 кв. м - не более 50 человек.

Дополнительно в борьбе с распространением инфекции помогут такие меры:

- напомните работникам о том, что нужно соблюдать меры профилактики коронавируса и правила личной гигиены;
- ограничьте командировки;
- временно отстраните или переведите на дистанционный режим работников из групп риска: беременных, лиц старше 65 лет, тех, кто имеет хронические заболевания, сниженный иммунитет.