

РЕШЕНИЕ

25.02. 2022 г.

№ 1

**О состоянии производственного травматизма, условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края**

За 12 месяцев 2021 года Государственной инспекцией труда в Пермском крае зарегистрированы извещения о:

- 66 тяжелых несчастных случаях, происшедших на предприятиях края, из них 61 несчастный случай расследован и связан с производством, 5 тяжелых несчастных случаев в стадии расследования (за АППГ-67 тяжелых несчастных случаев),

-8 групповых несчастных случаях, из них 7 групповых несчастных случаев расследовано и связано с производством, 1 групповой несчастный случай в стадии расследования (за АППГ-5 групповых несчастных случая),

-погибло 40 работников, (за АППГ-погибло 34 работника), в том числе 7 работников погибло в результате групповых несчастных случаев (за АППГ-6 работников погибло в результате групповых несчастных случаев). Из общего количества погибших по 33 работникам расследование завершено, случаи связаны с производством, по факту гибели 7 работников проводится расследование.

По 2 и более несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями допущены в организациях: ОАО «Соликамскбумпром» (1 смертельный и 3 тяжелых), ООО «Лесник» (г.Чусовой) (1 смертельный и 1 тяжелый), ООО «НСХ Азия Дриллинг» (3 тяжелых), ПАО «Уралкалий» (1 смертельный и 2 тяжелых), ООО «СМТ «БШСУ» (2 тяжелых), ООО «ПЛПК» (1 смертельный и 1 тяжелый), ООО «Чернушинское УТТ» (1 смертельный и 1 тяжелый).

**Анализ несчастных случаев на производстве показал, что работники наиболее часто получали травмы в результате:**

- ✓ падения с высоты -23%;
- ✓ падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и пр.-23%,
- ✓ воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. -18%;
- ✓ транспортных происшествий -17%;
- ✓ воздействие электрического тока-7%.

**Причинами несчастных случаев явились:**

- ✓ неудовлетворительная организация производства работ -24%;
- ✓ нарушение технологического процесса-13%;
- ✓ нарушение правил дорожного движения-11 %;
- ✓ нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда-11%;
- ✓ неприменение работником средств индивидуальной защиты-6%.

Одним из показателей здоровья работающего населения и состояния условий

труда является профессиональная заболеваемость, которая в Пермском крае за анализируемый период (2019-2021 гг.) не превышала общероссийский уровень. За период с 2015 по 2021 гг. в крае зарегистрировано 564 случая профессиональных заболеваний (2021 г. – 48).

Показатель профессиональной заболеваемости на 10 тысяч работающих в 2021 году составил 0,62, что ниже краевого показателя за 2019 год на 24 %.

В Пермском крае в 2021 г. зарегистрировано 48 случаев профессиональных заболеваний у 45 человек (в том числе у 3 больных выявлено по 2 заболевания). Удельный вес хронических профессиональных заболеваний составил 79%, острых профессиональных заболеваний - 21%. Лица с двумя и более заболеваниями в отчетном году составляют 6,25% (2020 г. – 6,5%, 2019 г. - 7,8%). В 27% случаев у 11 человек установлена утрата трудоспособности.

В разрезе административных территорий Пермского края наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости зарегистрированы на территориях Карагайского, Уинского и Александровского районов. Объекты риска по развитию профессиональной патологии в 2021 году: АО «ОДК-ПМ», АО «Чусовской металлургический завод», ПАО "Корпорация ВСМПО-Ависма" на долю которых приходится 35,4 % всех впервые установленных заболеваний.

Изучив материалы Государственной инспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, Министерства здравоохранения Пермского края

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае РЕШИЛ РЕКОМЕНДОВАТЬ:

#### **1. Работодателям края:**

1.1. В связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 г. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", также приказов Минтруда России:

от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";

от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";

от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";

от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков";

от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";

от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда";

от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";

от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану

труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";

от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";

от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))";

от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда";

от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников";

от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"

#### **Организовать:**

- проведение работникам внеочередной проверки знаний требований охраны труда, которая проводится при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

- работу по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в том числе Систем управления охраной труда, инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в соответствии с вновь принятыми нормативными актами.

1.2. Исключить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда и обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование в соответствии с требованиями действующего законодательства.

#### 1.3. Обеспечить:

- своевременную выдачу и замену работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, а также недопущение к работе лиц, не обеспеченных данными средствами в установленном порядке;

- безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и проведение ревизии производственного оборудования на предмет исправности, наличия защитных ограждений и кожухов, блокировок от несанкционированного включения и использования.

1.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, обеспечить безопасную организацию производства работ.

**Срок: постоянно**

**2. Руководителям организаций края:** ОАО «Соликамскбумпром», ООО «Лесник» (г.Чусовой), ООО «НСХ Азия Дриллинг», ПАО «Уралкалий», ООО «СМТ «БШСУ», ООО «ПЛПК», ООО «Чернушинское УТТ», допустивших по 2 и более несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями:

- провести мониторинг фактического состояния условий и охраны труда в своих организациях;
- разработать и обеспечить в полном объеме дополнительные мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма;
- усилить контроль за соблюдением работниками требований охраны труда;
- информацию о проведенной работе направить в Министерство промышленности и торговли Пермского края.

**Срок: до 01.06.2022 г.**

**3. Руководителям организаций края:** АО «ОДК-ПМ», АО «Чусовской металлургический завод», ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма», являющимися объектами риска по профессиональной заболеваемости:

- с целью предупреждения нарушения здоровья и предотвращение развития профессиональной патологии у работников разработать и реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление работников;
- усилить работу по реализации профилактических мероприятий, направленных на минимизацию последствий нарушений здоровья работников, которые не удалось предотвратить;
- информацию о проведенной работе направить в Министерство промышленности и торговли Пермского края.

**Срок: до 01.06.2022 г.**

**4. Государственной инспекции труда в Пермском крае:**

- продолжить проводить оперативный анализ состояния и причин производственного травматизма, в том числе в целях рассмотрения его результатов на заседаниях совета по условиям и охране труда в Пермском крае и выработки предложений по его профилактике;
- в рабочем порядке представлять для рассмотрения на заседаниях совета по условиям и охране труда организации, допустившие несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями в 2022 году.

**Срок: постоянно**

#### **5. Министерству промышленности и торговли Пермского края:**

- продолжить практику заслушивания руководителей предприятий, допустивших случаи производственного травматизма со смертельным исходом, а также два и более несчастных случаев с тяжелыми последствиями с анализом причин и разработкой действенных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, на заседании совета по условиям и охране труда в Пермском крае;

- проводить информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда.

**Срок: в течение 2022года**

**6. Министерству здравоохранения Пермского края совместно с Управлением Росздравнадзора** обратить внимание на качество оказываемых услуг медицинскими организациями края по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации

**Срок: постоянно**

**7. Управлению Роспотребнадзора по Пермскому краю** обеспечить принятие мер административного воздействия при выявлении нарушений санитарного законодательства Российской Федерации.

**Срок: постоянно.**

#### **8. Органам местного самоуправления края:**

- рассматривать на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и иных коллегиальных органов доклады руководителей организаций о состоянии условий и охраны труда работников;

- проводить работу по пропаганде безопасности труда в местных средствах массовой информации и на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет;

- проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда.

**Срок: постоянно**

#### **9. Профсоюзным организациям края:**

- осуществлять деятельность по развитию общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, заключению коллективных договоров

и соглашений, обеспечивающих реализацию мер по обеспечению безопасных условий труда;

- добиваться полного выполнения работодателями обязательств по созданию безопасных условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся;

- продолжить совершенствование сотрудничества профессиональных союзов с работодателями, органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

**Срок: постоянно**

Председатель совета, заместитель председателя  
Правительства – министр промышленности  
и торговли Пермского края



А.В. Чибисов

