

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае
РЕШЕНИЕ

16.03.2023 г.

№ 2

Об организации работы здравпунктов на предприятиях Пермского края

В целях организации системной работы по охране здоровья сотрудников, проведения динамического наблюдения, профилактических мероприятий направленных на сохранение здоровья работников, снижение их заболеваемости и связанных с ней потерь рабочего времени, выявление и профилактику рисков развития неинфекционных заболеваний, профилактику профессиональных заболеваний и пропаганду здорового образа жизни на предприятиях создаются здравпункты.

Здравпункт на производственном предприятии — это медицинская организация, которая создается для оказания неотложной медицинской доврачебной или первой врачебной медицинской помощи при травмах, профессиональных отравлениях, внезапно возникших патологических состояний, проведения предрейсовых/послереисовых (предсменных/послесменных) медицинских осмотров, а также для проведения профилактики, диагностики и лечения заболеваний. Проведения мониторинга заболеваемости с последующей разработкой программ здоровья и организация мероприятий по формированию мотивации к здоровому образу жизни, по оздоровлению условий труда и быта. Главная задача - оказание первичной медико-санитарной помощи до приезда бригады скорой медицинской помощи. Здравпункты предприятий решают множество других задач в областях охраны и улучшения здоровья сотрудников.

На основании ч. 3 ст. 225 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н утвержден Примерный Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Пунктом 24 перечня предусмотрено оборудование работодателем по установленным нормам помещений для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.

Кроме того, в соответствии со ст. 264 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 29.12.2020) к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией относятся:

7) расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, расходы на гражданскую оборону в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации. К таким расходам относятся также расходы на дезинфекцию помещений и приобретение приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, не указанных в подпункте 3 пункта 1 статьи 254 настоящего Кодекса, для выполнения санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований органов государственной власти и органов местного самоуправления, их должностных лиц в связи с распространением новой коронавирусной инфекции;

Пунктом 4.3.9.1. раздела IV Охрана и условия труда, экологическая безопасность «Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020-2022 годы», действующего до 31 декабря 2025 года (в ред. Дополнительного соглашения № 01-48-11, утв. Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 01.12.2022) (далее - Трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений) предусмотрена обязанность работодателей по созданию медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих от 50 до 300 человек; фельдшерских здравпунктов - на предприятиях с численностью работающих более 300 человек.

Заслушав информацию начальника управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края (А.Н. Петров) начальника отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому (Иванова Т.В.), заведующего отделом разработки, реализации и мониторинга муниципальных программ общественного здоровья ГБУЗ ПК «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (Мудрая К.В.), главного врача, врача-профпатолога высшей категории ООО «Медконсультант» (Колтырина Е.Н.)

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае **РЕШИЛ** рекомендовать:

1. **Работодателям края** обеспечить выполнение обязательств п. 4.3.9.1. раздела IV «Охрана и условия труда, экологическая безопасность» Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае по созданию на предприятиях здравпунктов.

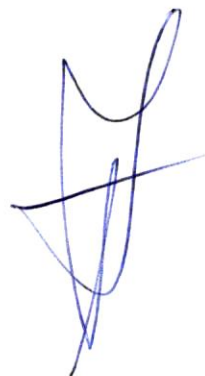
2. **Министерству здравоохранения Пермского края** оказать консультативно-методическую помощь по созданию и обеспечению функционирования здравпунктов на предприятиях Пермского края.

3. **Государственной инспекции труда** по согласованию с Прокуратурой Пермского края организовать проведение контрольно-надзорных мероприятий по выполнению п. 4.3.9.1. раздела IV «Охрана и условия труда, экологическая безопасность» Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае.

4. **Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермской крайсовпроф»** осуществить общественный контроль за созданием здравпунктов на предприятиях края, в том числе путем проведения проверок по данному вопросу.

5. **Органам местного самоуправления** в кратчайшие сроки рассмотреть на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос организации работы здравпунктов на предприятиях.

Председатель совета, заместитель
председателя Правительства –
Министр промышленности и торговли
Пермского края



А.В. Чибисов

